

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 51»

Представитель трудового коллектива
Высоцкая Ю.Н.

«28» 10 2025г

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 51»

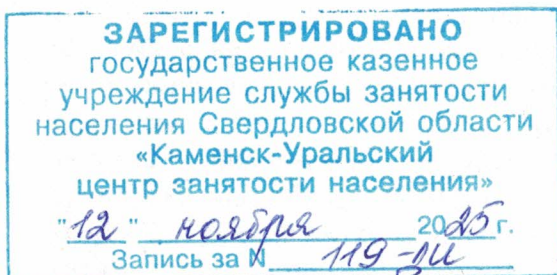


Директор Средней школы № 51
И.В. Кашкина

«28» 10 2025г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2023-2026 г.
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
« СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 51»

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол № 4 от 28.10.2025г



г. Каменск-Уральский
2025 год

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице директора Кашкиной И.В. с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников Высоцкой Ю.Н. с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51»:

В раздел 4.2. Особенности режима рабочего времени учителей, педагогов дополнительного образования, в период учебного года, в пункт 4.2.3 внести следующие изменения:

- В должностные обязанности педагогических работников в соответствии с квалификационными характеристиками относятся:
 - а) подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей, за исключением рабочих программ по учебным предметам, предусмотренным пунктом 6.3 статьи 12 Федерального закона об образовании) изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, регулируемые самостоятельно педагогическим работником;
 - б) ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка;
 - в) организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся, определяемая в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка;
 - г) выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний, предусматриваемое планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации;
 - д) периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи, регулируемые локальными нормативными актами организации.
- К видам дополнительной работы, непосредственно связанной с образовательной деятельностью, осуществляемой с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату, относятся:
 - а) выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором;
 - б) классное руководство;
 - в) проверка письменных работ;
 - г) заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;

д) руководство методическими объединениями;

е) другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) их содержания, срока выполнения и размера оплаты.

ж) При составлении графика дежурств в организации работников, ведущих преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная (тренировочная) нагрузка отсутствует. В дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 30 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

В Раздел 4.4. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в каникулярное время внести изменения:

В пункт 4.4.2, добавить «работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, и оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым и локальными нормативными актами организации»

В пункте 4.4.3 исключить слово «летние»:

Добавить пункт 4.4.6 «Работодатель при составлении графика работы в каникулярное время с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вводит суммированный учет рабочего времени. На условиях, установленных для служебных командировок допускается направление педагогических и иных работников в качестве длительных (более одного дня) походов, экспедиций, плавательной практики на учебных судах, клубов юных моряков, речников, морских центров и других организаций такого профиля, а также экскурсий, путешествий в другую местность, в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском.

В пункт 4.6.1 добавить «в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка».

В пункт 4.2.1 добавить «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

В пункт 4.2.2 добавить «определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения Российской Федерации».

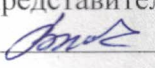
Добавить пункт 4.2.15 «Включить в учебную нагрузку учителей количество часов, предусмотренных планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;
- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;
- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.»

В пункт 4.2.6 добавить «Учителю гарантированы выплаты ставки заработной платы в месяц в полном размере в случаях, когда ему не может быть обеспечена учебная нагрузка, путем внесения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, не достигающим 18 часов в неделю, в виде педагогической работы, которая будет выполняться учителем в счет догрузки до этой нормы без дополнительной оплаты. Учебная нагрузка учителей и преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно: 1. Если замещение продолжается не более двух месяцев, то оно оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты; 2. Если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки»

Дополнение в коллективный договор вступает в силу с 01.09.2025г

Представитель трудового коллектива
 Высоцкая Ю.Н.

« 28 » 10 2025г

Директор Средней школы № 51
 И.В. Кашкина

« 28 » 10 2025г

ПЕЧАТЬЮ _____ ЛИСТОВ


И.В. Калкина

